

Referencia:	<b>2020/00005403H</b>
Asunto:	<b>Convocatoria de selección de plazas de Funcionario de Carrera y de personal Laboral Fijo del Cabildo Insular de Fuerteventura por el turno de promoción interna, incluidas en las Ofertas de Empleo Público de 2017, 2018 y 2019.</b>

### **RESOLUCIÓN DEL CONSEJERO/A DE ÁREA INSULAR**

Atendiendo a la providencia del Consejero Insular de Área de Igualdad, Políticas Sociales, y Recursos Humanos de fecha 14 de julio de 2021, en el que solicita al Servicio de Recursos Humanos iniciar los trámites necesarios para modificar las Bases Específicas de selección por la que se registró el proceso selectivo de varias plazas a convocar por el turno de promoción interna del Cabildo Insular de Fuerteventura publicadas en el Boletín Oficial de la provincia de Las Palmas nº42 de fecha 6 de abril de 2020 y rectificadas por la Resolución CAB/2021/722 de fecha 19 de febrero de 2021, al objeto de minimizar el perjuicio que pudiese suponer las discrepancias existidas en las puntuaciones estipuladas en las bases específicas, que se citan a continuación para los procesos que están pendientes de celebración de exámenes:

Vista las Bases Generales por las que se registrarán los procesos selectivos que convoque el Cabildo de Fuerteventura para la selección de funcionario de carrera y personal laboral fijo, aprobadas mediante Resolución del Consejero de Recursos Humanos de fecha 11 de junio de 2015, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas de fecha 17 de junio de 2015. Y vista la modificación de las bases generales por las que se registrarán los procesos selectivos que convoque el Cabildo de Fuerteventura para la selección de funcionario de carrera y personal laboral fijo, aprobadas por Resolución del Consejero Delegado de Recursos Humanos de fecha 11 de junio y modificadas por Resolución de fecha 16 de mayo de 2017 y publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas nº 60 de fecha viernes 19 de mayo de 2017, cuya modificación indica lo siguiente *"Los cuestionarios tipo test para el turno de promoción interna, así como su calificación se establecerá en cada base específica"*.

Visto que las bases específicas aprobadas mediante Resolución del Consejero Insular de área de Políticas Sociales, Formación y Recursos Humanos de fecha 12 de marzo de 2020 y modificadas por Resolución nº CAB/2021/722 de fecha 19 de febrero de 2021 publicadas en el Boletín Oficial de la provincia de Las Palmas nº 26 de fecha 1 de marzo de 2021.

Visto el escrito presentado por el Presidente de la Junta de Personal D. Francisco José Padilla Castillo de fecha 07 de julio de 2021, que en síntesis manifiesta que “...*Entendemos que esta diferencia de trato para los funcionarios y funcionarias es discriminatoria y atendiendo al principio de igualdad, le solicitamos que dé instrucciones para que en los tribunales de promoción interna que están formados o próximos a formarse se trate con igualdad a los funcionarios y funcionarias del Cabildo*”. Y con posterioridad, se presenta nuevo escrito con fecha 14 de julio de 2021, como aclaración del escrito anterior de 7 de julio, y establece que “*entendiendo esta parte que está acabado el plazo de reclamación, lo que la Junta de Personal solicita es que, dada la discriminación que se da con algunos grupos de funcionarios para la promoción interna debido al 0,10 de penalización por pregunta tipo test errónea, se modifique dicho criterio por el de 1/3 de las bases generales de acceso libre.*”

Visto el escrito presentado en el Servicio de Recursos Humanos por el Presidente del órgano calificador y la Secretaria del órgano colegiado para el procedimiento de promoción interna de la plaza de Oficial Carreteras.

En virtud de lo establecido en el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la administración local; en los artículos 15 al 26 y del 73 al 76 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo que aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado; la Ley 2/1987, de 30 de marzo de la Función Pública Canaria; el Real Decreto Ley 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público; así como el artículo 34 g) la ley 7/1985 de 2 de abril Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Son atribuciones del Consejo de Gobierno Insular en los términos del artículo 127.1.h) de la Ley Estatal 7/1985, de 2 de abril, y 62 de la Ley 8/2015 de Cabildos Insulares, la aprobación de las bases de las convocatorias de selección, por acuerdo de 15 de marzo de 2021 del Consejo de Gobierno del Cabildo de Fuerteventura, se delega en el Sr. Consejero Insular de Área Insular de Igualdad, Políticas Sociales y Recursos Humanos a D. Adargoma Hernández Rodríguez correspondiéndole en régimen de desconcentración las competencias establecidas en el artículo 69 de la Ley 8/2015, de Cabildos Insulares en relación con el artículo 48 del ROCIF

Vista la Propuesta de Resolución del Servicio, en la que se manifiesta que se ha tenido en cuenta en el expediente que sirve de base a la presente resolución el procedimiento legalmente establecido

## RESUELVO:

**Primero.-** Modificar las bases específicas de selección de varias plazas aprobadas por Resolución del Consejero Insular de área de Políticas Sociales, Formación y Recursos Humanos de fecha 12 de marzo de 2020 y publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas nº 42 de fecha 6 de abril de 2020, y las modificadas por Resolución nº CAB/2021/722 de fecha 19 de febrero de 2021 del Consejero Insular a de Políticas Sociales, Formación y Recursos Humanos y publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas nº 26 de fecha 1 de marzo de 2021 se registrará el proceso selectivo por el turno de promoción interna de las plazas incluidas en las Ofertas siguientes:

Oferta de Empleo Pública de 2017, aprobada mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno Insular de fecha 29 de diciembre de 2017, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas nº20 de fecha 14 de febrero de 2018.

Oferta de Empleo Público 2018, aprobada por el Consejo de Gobierno Insular del Cabildo de Fuerteventura de fecha 28 de diciembre de 2018, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas nº7 de fecha 16 de enero de 2019.

Oferta de Empleo Público 2019, aprobada por el Consejo de Gobierno Insular del Cabildo de Fuerteventura de fecha 30 de diciembre de 2019, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas nº8 de fecha 17 de enero de 2020.

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGISTRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE UNA PLAZA DE TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, PARA OCUPAR EL PUESTO DE TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN DEL CONSEJO INSULAR DE AGUAS DE FUERTEVENTURA, VACANTE EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

---

### DONDE DICE:

#### **PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico de Administración.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Administración General y Secretaría del Consejo Insular de Aguas de Fuerteventura

Nº de puestos: 1

...

#### **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

## **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

Primer ejercicio de naturales teórica: consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

## **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

....

### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

## **DEBE DECIR:**

### **PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico de Administración.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Administración General y Secretaría del Consejo Insular de Aguas de Fuerteventura

Nº de puestos: 1

...

## **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

Primer ejercicio de naturales teórica: consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

## **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

....

### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGISTRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE DOS PLAZAS DE TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN GENERAL, PARA OCUPAR LOS PUESTOS DE TÉCNICO DE CONTRATACIÓN Y DE TÉCNICO DE INNOVACIÓN, CALIDAD Y ORGANIZACIÓN, VACANTES EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

**DONDE DICE:**

**PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico de Contratación.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Contratación

Nº de puestos: 1

Denominación del puesto: Técnico de Innovación, Calidad y Organización.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Innovación, Calidad y Organización.

Nº de puestos: 1

...

**OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

**CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

**DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

....

**B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación

máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

### **DEBE DECIR:**

#### **PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico de Contratación.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Contratación

Nº de puestos: 1

Denominación del puesto: Técnico de Innovación, Calidad y Organización.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Innovación, Calidad y Organización.

Nº de puestos: 1

...

#### **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

##### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

#### **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

....

#### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGIRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE UNA PLAZA DE TÉCNICO DE CONTRATACIÓN, PARA OCUPAR EL PUESTO DE TÉCNICO DE CONTRATACIÓN, VACANTE EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

---

#### **DONDE DICE:**

#### **PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico de Contratación.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Contratación

Nº de puestos: 1

...



## **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturaleza teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

### **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

....

#### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

### **DEBE DECIR:**

#### **PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico de Contratación.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Contratación

Nº de puestos: 1

...

## **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturaleza teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

### **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

#### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGIRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE UNA PLAZAS DE TÉCNICO SUPERIOR, PARA OCUPAR EL PUESTO DE TÉCNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS DE ASUNTOS SOCIALES, VACANTE EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

#### **DONDE DICE:**

...

**PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico Superior en Administración y Dirección de Empresas.

Vínculo: Funcionario de carrera.

Ubicación: Servicios Generales de Asuntos Sociales, Sanidad, Consumo, Inmigración e Igualdad.

Nº de puestos: 1

...

**OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

**CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

**DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

....

**B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

**DEBE DECIR:**

...

**PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico Superior en Administración y Dirección de Empresas.

Vínculo: Funcionario de carrera.

Ubicación: Servicios Generales de Asuntos Sociales, Sanidad, Consumo, Inmigración e Igualdad.

Nº de puestos: 1

...

**OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

**CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

....

**B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación

máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGIRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE DOS PLAZAS DE TÉCNICO SUPERIOR – INGENIERO INFORMÁTICO, PARA OCUPAR LOS PUESTOS DE TÉCNICO SUPERIOR INFORMÁTICO, VACANTE EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA**

**DONDE DICE:**

**PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico Superior Informático

Vínculo: Funcionario de Carrera

Ubicación: Servicios de informática y Nuevas Tecnologías y Servicio de Innovación, Calidad y Organización.

Nº de puestos: 2

...

**OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

**CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

..

**DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

....

## **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

## **DEBE DECIR:**

### **PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico Superior Informático

Vínculo: Funcionario de Carrera

Ubicación: Servicios de informática y Nuevas Tecnologías y Servicio de Innovación, Calidad y Organización.

Nº de puestos: 2

...

### **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

#### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturaleza teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

#### **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

#### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 70 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de ciento cinco minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGISTRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE UNA PLAZA DE TÉCNICO DE CARRETERAS, PARA OCUPAR EL PUESTO DE TÉCNICO MEDIO DE CARRETERAS, VACANTE EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

---

#### **DONDE DICE:**

#### **PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico Medio de Carreteras.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Carreteras

Nº de puestos: 1

...

## **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturaleza teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

### **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

#### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

### **DEBE DECIR:**

#### **PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico Medio de Carreteras.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Carreteras

Nº de puestos: 1

...



## **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

### **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

#### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGIRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE UNA PLAZA DE TÉCNICO MEDIO, PARA OCUPAR EL PUESTO DE TÉCNICO DE RECURSOS HIDRÁULICOS DEL CONSEJO INSULAR DE AGUAS DE FUERTEVENTURA, VACANTE EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

---

### **DONDE DICE:**

#### **PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico de Recursos Hidráulicos.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Recursos Hidráulicos del Consejo Insular de Aguas de Fuerteventura.

Nº de puestos: 1

...

#### **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

##### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

#### **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

....

##### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación

máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

##### **DEBE DECIR:**

#### **PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico de Recursos Hidráulicos.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Recursos Hidráulicos del Consejo Insular de Aguas de Fuerteventura.

Nº de puestos: 1

...

#### **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

##### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

#### **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

....

#### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGIRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE UNA PLAZA DE TÉCNICO DE DEPORTES, PARA OCUPAR EL PUESTO DE TÉCNICO MEDIO DE**

**DEPORTES, VACANTE EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

---

**DONDE DICE:**

**PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico Medio de Deportes.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Deportes

Nº de puestos: 1

...

**OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

**CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

**DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

**B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa

minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

**DEBE DECIR:**

**PRIMERA.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico Medio de Deportes.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Deportes

Nº de puestos: 1

...

**OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

**CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

**B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGIRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE UNA PLAZA DE TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS, PARA OCUPAR EL PUESTO DE TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS, VACANTE EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

---

**DONDE DICE:**

**PRIMERA.-CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico de Recursos Humanos

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Recursos Humanos

Nº de puestos: 1

...

**OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

**CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

**DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

## **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

## **DEBE DECIR:**

### **PRIMERA.-CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Técnico de Recursos Humanos

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Servicio de Recursos Humanos

Nº de puestos: 1

...

### **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

#### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturaleza teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

## **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 60 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de noventa minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGIRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE DOS PLAZAS DE AGENTE DE MEDIO AMBIENTE, PARA OCUPAR LOS PUESTOS DE AGENTE DE MEDIO AMBIENTE INCLUIDO EN LA SECCIÓN DE INTERVENCIÓN AMBIENTAL DE MEDIO AMBIENTE Y CAZA, VACANTE EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

### **DONDE DICE:**

#### **PRIMERA.-CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Agente de Medio Ambiente.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Sección de Actuación Ambiental, en Medio Ambiente y Caza.

Nº de puestos: 2

Grupo de Clasificación C, Subgrupo C1.

...

#### **NOVENA.- CRITERIOS GENERALES DE CALIFICACIÓN**



Se estará a lo dispuesto en la Base Novena de las Bases Generales.

...

**SEGUNDO EJERCICIO:**

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 45 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de setenta minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

**DÉCIMO SEGUNDA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

**B) FASE DE OPOSICIÓN:**

Consistirá en tres ejercicios de carácter obligatorio y eliminatorio. Los ejercicios segundo y tercero se tienen que ajustar al temario que figura en la presente convocatoria.

...

**SEGUNDO EJERCICIO:** de carácter teórico

El segundo ejercicio consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 45 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de setenta minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

**DEBE DECIR:**

**PRIMERA.-CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Agente de Medio Ambiente.

Vínculo: Funcionario.

Ubicación: Sección de Actuación Ambiental, en Medio Ambiente y Caza.

Nº de puestos: 2

Grupo de Clasificación C, Subgrupo C1.

...

#### **NOVENA.- CRITERIOS GENERALES DE CALIFICACIÓN**

Se estará a lo dispuesto en la Base Novena de las Bases Generales.

...

#### **SEGUNDO EJERCICIO:**

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 45 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de setenta minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

#### **DÉCIMO SEGUNDA. - DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

#### **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

Consistirá en tres ejercicios de carácter obligatorio y eliminatorio. Los ejercicios segundo y tercero se tienen que ajustar al temario que figura en la presente convocatoria.

...

#### **SEGUNDO EJERCICIO:** de carácter teórico

El segundo ejercicio consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 45 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de setenta minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**BASES ESPECÍFICAS DE SELECCIÓN POR LA QUE SE REGIRÁ EL PROCESO SELECTIVO DE SEIS PLAZAS AUXILIAR ADMINISTRATIVO, VACANTES EN LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DEL EXCMO. CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA, POR EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA.**

**DONDE DICE:**

**PRIMERA.-CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Auxiliar de Gestión

Vínculo: Funcionario.

Ubicación:

- 2 para el Servicio de Innovación, Calidad y Organización.
- 1 Servicios Jurídicos
- 1 Escuela Insular de Música
- 1 Servicio de Transportes y Comunicaciones
- 1 Servicio de Artesanía, Desarrollo Económico y Comercio

Número total de puestos: 6

...

**OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

**CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 35 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de cincuenta minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

**DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

## **B) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 35 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de cincuenta minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, cada pregunta tendrá la misma valoración y las respuestas incorrectas restarán 0,10 puntos de la puntuación del ejercicio.

...

### **DEBE DECIR:**

#### **PRIMERA.-CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO OBJETO DE LA CONVOCATORIA:**

Denominación del puesto: Auxiliar de Gestión

Vínculo: Funcionario.

Ubicación:

- 2 para el Servicio de Innovación, Calidad y Organización.
- 1 Servicios Jurídicos
- 1 Escuela Insular de Música
- 1 Servicio de Transportes y Comunicaciones
- 1 Servicio de Artesanía, Desarrollo Económico y Comercio

Número total de puestos: 6

....

#### **OCTAVA.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:**

##### **CONOCIMIENTO DE LA MATERIA OBJETO DEL EJERCICIO**

**Primer ejercicio**, de naturales teórica, consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 35 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de cincuenta minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

## **DUODÉCIMA.- DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO:**

Atendiendo a lo establecido en la Base Octava y Novena de las Bases Generales, el sistema selectivo que se aplicará en esta convocatoria será de concurso-oposición:

...

### **C) FASE DE OPOSICIÓN:**

La fase de oposición constará de dos ejercicios, ambos eliminatorios, siendo la puntuación máxima de esta fase de 10 puntos:

Primer ejercicio, de carácter teórico:

Consistirá en realizar un cuestionario tipo test formado por 35 preguntas con tres respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta, a realizar en un tiempo máximo de cincuenta minutos. Las preguntas versarán sobre el temario especificado en la convocatoria, y la pregunta con contestación errónea se penalizará con el 1/3 del valor de la respuesta correcta, redondeando al valor del segundo decimal.

...

**Segundo.-** Las bases específicas se publicarán en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, en el Tablón de Anuncio de la Corporación, en las Oficinas de Atención al Ciudadano y en la web de la Corporación ([www.cabildofuer.es](http://www.cabildofuer.es), en ofertas de empleo).

**Tercero.-** Mantener en los mismos términos el resto de la Resolución del Consejero Insular de área de Políticas Sociales, Formación y Recursos Humanos de fecha 12 de marzo de 2020 y la Resolución nº CAB/2021/722 de fecha 19 de febrero de 2021 por lo que se aprueba la convocatoria mediante concurso-oposición por el turno de promoción interna las plazas de funcionario de carrera y personal laboral fijo incluidas en las Ofertas de Empleo Público de 2017, 2018 y 2019.

**Cuarto.-** La correspondiente resolución se dará cuenta a los Servicios de Intervención y Recursos Humanos y al Pleno de la Corporación a los efectos oportunos.

El presente acto administrativo pone fin a la vía administrativa, y en consecuencia podrá ser recurrido potestativamente en reposición ante el mismo órgano que lo ha dictado o ser impugnado directamente ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, ante los Juzgados de lo contencioso-administrativo de Las Palmas de Gran Canaria, según disponen los artículos 123 de la

ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

En su caso, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto.

El plazo para la interposición del recurso de reposición será de un mes. Transcurrido dicho plazo, únicamente podrá interponerse recurso contencioso-administrativo, sin perjuicio, en su caso, de la procedencia del recurso extraordinario de revisión.

El plazo para interponer el recurso contencioso-administrativo será de dos meses contados desde el día siguiente al de la notificación de este acto.

Así lo manda y firma el/la Consejero/a de Área Insular del Cabildo de Fuerteventura.